



Saksprotokoll

Arkivsak-dok. 22/04449
Saksbehandler Anny Bente Simonsen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeidsmiljøutvalget	16.11.2022	10/22
2 Driftsutvalg	16.11.2022	26/22
3 Kommunalt råd for personer med nedsatt funksjonsevne	15.11.2022	20/22
4 Eldreråd	16.11.2022	12/22
5 Ungdomsråd	16.11.2022	20/22

Høring - Handlingsplan 2023-2026/Årsbudsjett 2023

Arbeidsmiljøutvalget har behandlet saken i møte 16.11.2022 sak 10/22

Møtebehandling

Følgende merknader kom fram under AMU's behandling:

I fjorårets høringsuttalelse ønsket AMU at politisk nivå tok grep, og iverksatte utredning av fremtidig struktur for tjenestene i Heim kommune så tidlig som mulig i 2022. Det bør være en målsetning at strukturelle endringer skal ha virkning allerede fra høsten 2022 eller senest 2023. Det er viktig å få på plass en forutsigbar struktur og økonomi, som bidrar til stabilitet i organisasjonen. Det må avsettes midler til utredning av tjenestestruktur i budsjett for 2022.

AMU ser at det er gjort store strukturelle grep i løpet av 2022, som gir en mer forutsigbar struktur og økonomi. Samtidig ser vi at organisasjonen har vært igjennom en krevende omstilling i forbindelse med fjorårets nedtrekk, der arbeidsoppgavene fortsatt må fordeles på færre ansatte. Det er fortsatt viktig at arbeidsgiver har et sterkt fokus på arbeidsmiljø og oppgaveløsning. Både på oppgaver vi fortsatt skal løse, og evt. kutte ut.

AMU er svært glad for at fjorårets omstillingsfond ble vedtatt, og dette fondet har vært et viktig bidrag til å gjøre nedbemanningsprosessen på en forsvarlig måte med en hensiktsmessig involvering av de ansatte.

Vi er glade for at det er funnet rom for å ta inn igjen de læreplassene som ble tatt ut i fjor. Vi ser dette som et viktig tiltak for framtidig rekruttering.

Vi ser også at arbeidet med heltidskultur hjelper oss med å både rekruttere og beholde ansatte, i en sektor som er under sterkt press. Velferdsteknologi er også et viktig hjelpemiddel for at vi skal være i stand til å løse framtidige utfordringer på en forsvarlig måte. Det er bra at det er funnet rom for å videreføre disse prosjektene i årets budsjett.

AMU ser at det reelle nedtrekket i årets budsjett ligger i at det ikke er foretatt prisregulering. Dette får store følger for alle våre tjenester, når kjøpekraften i praksis er redusert fra fjorårets budsjett. Dette er vår største bekymring, både i forhold til vedlikehold og andre innkjøp. AMU ser at dette ikke er en bærekraftig utvikling, og at på sikt må kjøpekraften sikres.

Votering

Enstemmig vedtatt.

Arbeidsmiljøutvalgets vedtak/innstilling

I fjorårets høringsuttalelse ønsket AMU at politisk nivå tok grep, og iverksatte utredning av fremtidig struktur for tjenestene i Heim kommune så tidlig som mulig i 2022. Det bør være en målsetning at strukturelle endringer skal ha virkning allerede fra høsten 2022 eller senest 2023. Det er viktig å få på plass en forutsigbar struktur og økonomi, som bidrar til stabilitet i organisasjonen. Det må avsettes midler til utredning av tjenestestruktur i budsjett for 2022.

AMU ser at det er gjort store strukturelle grep i løpet av 2022, som gir en mer forutsigbar struktur og økonomi. Samtidig ser vi at organisasjonen har vært igjennom en krevende omstilling i forbindelse med fjorårets nedtrekk, der arbeidsoppgavene fortsatt må fordeles på færre ansatte. Det er fortsatt viktig at arbeidsgiver har et sterkt fokus på arbeidsmiljø og oppgaveløsning. Både på oppgaver vi fortsatt skal løse, og evt. kutte ut.

AMU er svært glad for at fjorårets omstillingsfond ble vedtatt, og dette fondet har vært et viktig bidrag til å gjøre nedbemanningsprosessen på en forsvarlig måte med en hensiktsmessig involvering av de ansatte.

Vi er glade for at det er funnet rom for å ta inn igjen de læreplassene som ble tatt ut i fjor. Vi ser dette som et viktig tiltak for framtidig rekruttering.

Vi ser også at arbeidet med heltidskultur hjelper oss med å både rekruttere og beholde ansatte, i en sektor som er under sterkt press. Velferdsteknologi er også et viktig hjelpemiddel for at vi skal være i stand til å løse framtidige utfordringer på en forsvarlig måte. Det er bra at det er funnet rom for å videreføre disse prosjektene i årets budsjett.

AMU ser at det reelle nedtrekket i årets budsjett ligger i at det ikke er foretatt prisregulering. Dette får store følger for alle våre tjenester, når kjøpekraften i praksis er redusert fra fjorårets budsjett. Dette er vår største bekymring, både i forhold til vedlikehold og andre innkjøp. AMU ser at dette ikke er en bærekraftig utvikling, og at på sikt må kjøpekraften sikres.